

Associazione Dilettantistica

VICTORIA PALLACANESTRO Torino

Sede operativa: Via Reiss Romoli, 45/47 – 10148 TORINO

Sede legale: Via E. Giachino 72 – 10149 TORINO

TEL: +39. [011 1883 8305](tel:01118838305)

internet: www.victoriapallacanestro.it

email: victoria@victoriapallacanestro.it

C.F: 97629150018 P.IVA: 13104250017



CODICE ETICO E MODELLO ORGANIZZATIVO

Art. 1 – Premessa

L'Associazione Sportiva Dilettantistica A.DIL. VICTORIA PALLACANESTRO TORINO

(di seguito l'Associazione) opera nell'ambito sportivo della PALLACANESTRO

L'Associazione riconosce lo sport quale strumento sociale, educativo e culturale ed aderisce ai principi del *Fair Play*, promuovendo e garantendo un ambiente sportivo ispirato ai concetti di lealtà, correttezza, amicizia e rispetto per gli altri.

L'Associazione ripudia ogni forma di discriminazione e di violenza, la corruzione, il doping e qualsiasi cosa possa arrecare danno allo sport.

Art. 2 – Il Codice Etico

Il Codice Etico dell'Associazione reca norme sostanziali e comportamentali che dovranno essere rispettate da tutti coloro che operano, sia su base volontaristica che professionistica, in seno all'Associazione nell'ambito delle rispettive competenze ed in relazione alla posizione ricoperta.

Art. 3 – I destinatari

Il presente Codice si applica ai seguenti soggetti:

- ♣ dirigenti;
- ♣ staff tecnico;
- ♣ atleti e chiunque svolga attività agonistica o sportiva;
- ♣ genitori e accompagnatori degli atleti;
- ♣ staff medico;
- ♣ collaboratori, consulenti esterni ed ogni altro soggetto che agisca nell'interesse dell'associazione;
- ♣ sponsor.

Il Codice Etico si applica comunque a tutti i tesserati e a tutti coloro che lo sottoscrivono volontariamente.

Art. 4 – Efficacia e Divulgazione

L'iscrizione all'Associazione comporta l'accettazione incondizionata del presente Codice.

Copia del Codice Etico è consegnata a tutti i soggetti destinatari sopraindicati, che sono pertanto tenuti a conoscerne il contenuto, ad osservare tutte le disposizioni in esso contenute, a contribuire alla loro applicazione, nonché ad assumersi le responsabilità conseguenti alla loro violazione che costituisce grave inadempienza ed è meritevole delle sanzioni disciplinari all'uopo previste dall'Associazione. L'ignoranza del Codice Etico non può essere invocata a nessun effetto.

Il Codice Etico esplica i propri effetti dal momento della sottoscrizione.

Associazione Dilettantistica

VICTORIA PALLACANESTRO Torino

Sede operativa: Via Reiss Romoli, 45/47 – 10148 TORINO

Sede legale: Via E. Giachino 72 – 10149 TORINO

TEL: +39. [011 1883 8305](tel:01118838305)

internet: www.victoriapallacanestro.it

email: victoria@victoriapallacanestro.it

C.F: 97629150018 P.IVA: 13104250017



Art. 5 – L'Associazione

L'Associazione s'impegna a:

- ✦ operare nel pieno rispetto dell'ordinamento giuridico e sportivo vigente e ad uniformare le proprie azioni e comportamenti ai principi di lealtà, onestà, correttezza e trasparenza in ogni aspetto riferibile alla propria attività;
- ✦ diffondere una sana cultura sportiva, promuovendo e garantendo un ambiente che premi sia il *Fair Play* che il successo agonistico.

L'Associazione, inoltre, garantisce che:

- ✦ tutti i suoi membri con responsabilità verso bambini e giovani sono qualificati per guidare, formare, educare ed allenare le diverse fasce di età;
- ✦ la salute, la sicurezza ed il benessere psico-fisico degli atleti, con particolare riferimento ai bambini e giovani, assumono un ruolo primario e quindi l'impegno sportivo ed agonistico richiesto, in relazione all'età, è adeguato alle condizioni fisiche ed al livello di preparazione e qualificazione raggiunto.

Art. 6 – I Dirigenti

I dirigenti dell'Associazione s'impegnano a:

- ✦ adeguare il proprio operato ai principi del presente Codice Etico;
- ✦ rispettare le leggi ed applicare tutte le norme di buona gestione delle attività sociali e delle risorse umane;
- ✦ adottare sempre le migliori pratiche disponibili e stimolare al miglioramento continuo tutti i collaboratori;
- ✦ rifiutare ogni forma di corruzione/concussione.

Inoltre i dirigenti, in qualità di garanti del Codice Etico, hanno il compito di:

- ✦ divulgare il presente Codice e vigilare sul rispetto delle norme in esso previste;
- ✦ pronunciarsi sulle violazioni ed adottare eventuali azioni disciplinari;
- ✦ esprimere pareri in merito a scelte di politica societaria al fine di garantirne la coerenza con le disposizioni del Codice Etico;
- ✦ procedere alla periodica revisione del Codice.

Nota: Alcuni Statuti prevedono l'istituzione di uno specifico Comitato dei Garanti con tali compiti.

Art. 7 – Lo Staff Tecnico

Gli allenatori e gli istruttori devono tenere un comportamento esemplare che costituisca un modello positivo sia nell'ambito sportivo che educativo, e devono trasmettere ai propri atleti valori come rispetto, sportività, civiltà ed integrità che vanno al di là del singolo risultato sportivo e che sono il fondamento stesso dello Sport. A tale scopo gli allenatori e gli istruttori s'impegnano a:

- ✦ comportarsi sempre secondo i principi di lealtà e correttezza;
- ✦ promuovere lo sport e le sue regole esaltandone i valori etici, umani ed il *Fair Play*;
- ✦ non premiare comportamenti sleali, ma condannarli applicando sanzioni appropriate;



- ✦ rispettare gli ufficiali e i giudici di gara nella certezza che ogni decisione è presa in buona fede ed obiettivamente;
- ✦ rispettare tutti gli atleti, sia della squadra propria che di quelle avversarie, evitando atteggiamenti, frasi o gesti che possano offenderli;
- ✦ agire in modo responsabile sotto il profilo pedagogico ed educativo, educando gli atleti all'autonomia, all'autoresponsabilità, ad un comportamento socialmente positivo e leale;
- ✦ creare un'atmosfera e un ambiente piacevoli, antepoendo il benessere psico-fisico degli atleti al successo agonistico;
- ✦ trovare soluzioni aperte e giuste in caso di conflitti;
- ✦ sostenere e partecipare ad ogni iniziativa societaria volta alla promozione dello sport, dei suoi valori e principi etici, o comunque con finalità di carattere sociale ed educativo.
- ✦ divieto per allenatori e staff di svolgere allenamenti singoli o al di fuori dei giorni e orari previsti per la squadra. Laddove l'allenamento singolo fosse necessario per la preparazione dell'atleta si dovrà svolgere in presenza di almeno due tecnici e, se si tratta di atleti minori, alla presenza di almeno uno dei genitori o l'autorizzazione degli stessi.
- ✦ divieto per allenatori e staff sia in allenamento che in trasferta di condividere con gli atleti bagni, spogliatoi, stanze e altri spazi comuni.

Art. 8 – Gli Atleti

Gli atleti e tutti i praticanti attività sportiva devono perseguire il risultato sportivo ed il proprio successo personale nel rispetto dei principi previsti dal presente Codice Etico. Pertanto gli atleti, consapevoli che il loro comportamento contribuisce a mantenere alto il valore dello Sport, s'impegnano a:

- ✦ onorare lo sport e le sue regole attraverso una competizione corretta, giocando al meglio delle proprie possibilità e condizioni psico-fisiche, e comportandosi sempre secondo i principi di lealtà e correttezza;
- ✦ rifiutare ogni forma di doping;
- ✦ rispettare i compagni di squadra, lo staff tecnico e quello medico;
- ✦ rispettare gli avversari e i giudici, sicuri che le decisioni di questi ultimi sono sempre prese in buona fede ed obiettivamente;
- ✦ tenere un comportamento esemplare e usare sempre un linguaggio appropriato ed educato.

Art. 9 – I Genitori degli Atleti

I genitori e gli accompagnatori degli atleti, durante gli allenamenti e soprattutto durante le gare sportive, devono tenere una condotta ispirata alla convivenza civile, al rispetto dell'avversario ed alla condivisione dello spirito del gioco. Pertanto i genitori e gli accompagnatori s'impegnano a:

- ✦ non esercitare pressioni psicologiche eccessive sugli atleti per il perseguimento dei soli risultati sportivi;
- ✦ accettare e rispettare le decisioni dello staff tecnico evitando qualunque forma di interferenza nelle loro scelte;
- ✦ astenersi da atteggiamenti, frasi o gesti che possano offendere gli atleti in campo e gli

Associazione Dilettantistica

VICTORIA PALLACANESTRO Torino

Sede operativa: Via Reiss Romoli, 45/47 – 10148 TORINO

Sede legale: Via E. Giachino 72 – 10149 TORINO

TEL: +39. [011 1883 8305](tel:01118838305)

internet: www.victoriapallacanestro.it

email: victoria@victoriapallacanestro.it

C.F: 97629150018 P.IVA: 13104250017



allenatori;

- ⤴ incoraggiare la lealtà sportiva manifestando un sostegno positivo verso tutti gli atleti, sia della propria squadra che delle squadre avversarie, e mantenendo un comportamento responsabile verso i sostenitori delle squadre avversarie;
- ⤴ rispettare gli ufficiali e i giudici di gara nella certezza che ogni decisione è presa in buona fede ed obiettivamente.

Art. 10 – Lo Staff Medico

Lo staff medico si impegna a :

- ⤴ vigilare sulla salute degli atleti, garantendo assistenza e buona cura, utilizzando metodi non aggressivi per l'organismo e facendosi carico nel contempo di una penetrante azione educativa;
- ⤴ garantire che la salute e il benessere psico-fisico degli atleti venga prima di qualsiasi altra considerazione;
- ⤴ valorizzare le naturali potenzialità fisiche e le qualità morali degli atleti;
- ⤴ non somministrare sostanze alteranti o dopanti.

Art. 11 – Azioni Disciplinari

Eventuali violazioni del presente Codice Etico da parte di chiunque saranno valutate dal Consiglio Direttivo / Comitato dei Garanti, che avrà il compito di verificare la notizia e quindi ascolterà le testimonianze di tutte le parti in causa. Nel caso di accertamento delle violazioni, il Consiglio Direttivo / Comitato dei Garanti deciderà l'azione disciplinare da intraprendere.

Le azioni disciplinari possibili sono le seguenti:

- ⤴ richiamo verbale non ufficiale, nei casi di mancanze di minore entità (*);
- ⤴ richiamo ufficiale verbale o scritto, nei casi di ripetute trasgressioni non gravi;
- ⤴ sospensione dall'attività per un periodo di tempo, nei casi di gravi violazioni delle norme e/o reiterate ammonizioni;
- ⤴ espulsione dall'Associazione, nei casi di gravi violazioni delle norme e/o comportamenti incompatibili con i valori e i principi del Codice etico.

Ogni tipo di decisione adottata deve essere comunicata al diretto interessato.

(*) a questa sanzione possono fare ricorso direttamente, senza ricorrere all'intervento del Consiglio Direttivo / Comitato dei Garanti, anche gli allenatori o dirigenti in virtù del ruolo che a loro viene riconosciuto di educatori e di esempio per i più giovani.

Associazione Dilettantistica

VICTORIA PALLACANESTRO Torino

Sede operativa: Via Reiss Romoli, 45/47 – 10148 TORINO

Sede legale: Via E. Giachino 72 – 10149 TORINO

TEL: +39. [011 1883 8305](tel:+3901118838305)

internet: www.victoriapallacanestro.it

email: victoria@victoriapallacanestro.it

C.F: 97629150018 P.IVA: 13104250017



Art. 12 – Misure e procedure di Safeguarding

Allo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione sui tesserati nonché per garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi, anche ai sensi dell'art. 33, comma 6, del d.lgs. n. 36 del 28 febbraio 2021, la presente Associazione sportiva ha nominato un responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni.

La nomina del responsabile Safeguarding è pubblicata sulla homepage della società e affissa presso la sede della medesima nonché comunicata al responsabile federale delle politiche di Safeguarding.

Il responsabile Safeguarding sarà sottoposto a formazione specifica.

Il responsabile Safeguarding ha l'accesso alle informazioni e alle strutture sportive, anche mediante audizioni e ispezioni senza preavviso, nonché favorendo la collaborazione dei tesserati e di tutti coloro che partecipano con qualsiasi funzione o titolo all'attività sportiva.

Il responsabile Safeguarding attuerà politiche volti a far conoscere ai propri tesserati i principi fondamentali da rispettare e le politiche di prevenzione adottate anche in conformità a quanto indicato nei Principi fondamentali per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di abuso violenza e discriminazione, dandone prova di avvenuta informazione.

Eventuali segnalazione di abusi, violenze o discriminazioni, garantendo la riservatezza e l'anonimato per il segnalante, potranno essere segnalate al responsabile Safeguarding .
Nel caso di una denuncia che coinvolga un minore come presunta vittima, i genitori o il tutore legale del minore devono essere informati, a condizione che ciò non sia considerato un rischio per la sicurezza di tale minore.

Allo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione sui tesserati la società ha adottato politiche di prevenzione, che prevedono a tal fine:

- Il controllo periodico almeno ogni 6 mesi del casellario e dei carichi pendenti di allenatori, tecnici, dipendenti, medici e altri soggetti a contatto con gli atleti.

Torino 26/08/24

B. presidente